



COMUNE DI ROSETO DEGLI ABRUZZI
Provincia di Teramo

SETTORE II
SERVIZI TECNICI

DETERMINAZIONE N. 1 del 03-01-2025

Registro generale n. 1

Oggetto: *Attribuzione incarico di Elevata Qualificazione. per il SETTORE II - Servizio II - Opere Pubbliche" ai sensi dell'art. 165 del CCNL 2022. PROVVEDIMENTI*

IL DIRIGENTE

VISTI:

- il Decreto Legislativo 18/08/2000 n.267 recante “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti locali” e successive modificazioni, in particolare gli artt. 107 e 109 relativi alle funzioni, compiti e responsabilità della dirigenza delle figure professionali equiparate;
- il Decreto Legislativo n. 118/2011 e s.m.i. “Disposizione in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n.42”;- il decreto Legislativo del 10 agosto 2014 n. 126 “Disposizioni integrative e correttive del Decreto Legislativo n. 118/2011;

PREMESSO che :

- con Decreto Sindacale n. 3 del 01/02/2023 il sottoscritto Dott. Ing. Claudio Di Ventura è stato nominato Dirigente del Settore II Tecnico;
- con Delibera di Consiglio Comunale n. 43 del 26/09/2023 è stato approvato il Documento unico di programmazione (DUP) periodo 2024 - 2026;
- con Delibera di Consiglio Comunale n. 61 in data 12/12/2023, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP per il periodo 2024/2026;
- con Delibera di Consiglio Comunale n. 68 del 21/12/2023 è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2024/2026;
- con Delibera di Consiglio Comunale n. 5 del 09/01/2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026;
- con Delibera di Giunta n. 78 del 29/02/2024 è stato approvato il PIAO Triennio 2024-2026, successivamente modificato con Delibera di Giunta n. 313 del 23/09/2024 e con Delibera di Giunta n. 313 del 23/09/2024;

RICHIAMATO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali “Triennio 2019/2021” sottoscritto il 16/11/2022 e in particolare gli articoli di seguito trascritti:

- *Art. 16 - Incarichi di Elevata Qualificazione*
- *Art. 17 -Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato*
- *Art. 18 - Conferimento e revoca degli incarichi di EQ*
- *Art. 20 Compensi aggiuntivi ai titolari incarichi di EQ*

RICHIAMATO il CCDI normativo annualità 2023/2026 e l'accordo economico 2023 sottoscritto definitivamente in data 11/12/2023 in particolare:

- *l'articolo 6 recante la disciplina per il conferimento degli Incarichi di Elevata Qualificazione;*
- *l'accordo sulla destinazione del fondo per la produttività e il miglioramento dei servizi annualità 2023 che quantifica la quota parte destinata alla remunerazione degli incarichi di E.Q. in € 62.000,00, ultra attivo sino a nuova contrattazione;*

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 179 del 17/05/2019 con la quale è stato approvato il Regolamento per l'istituzione delle posizioni organizzative per il Comune di Roseto degli Abruzzi, nella misura in cui risulta ancora applicabile dopo la sottoscrizione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali "Triennio 2019/2021";

Viste:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 279 del 30/08/2022 con oggetto "Istituzione e pesature delle posizioni organizzative: approvazione proposta conferenza dei dirigenti.";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 241 del 20/07/2024 con oggetto "Modifica individuazione e pesatura degli incarichi di Elevata Qualificazione", con cui si stabilito di rivedere nei termini che seguono gli incarichi di Elevata Qualificazione da prevedere nell'organizzazione dell'ente:

1. Settore I, Servizio II – Sviluppo Economico
2. Settore II, Servizio II – Opere Pubbliche
3. Settore III, Servizio III – Tributi
4. Settore IV, Servizio I – Affari Generali
5. Settore IV, Servizio II – Servizi di Comunità
6. Avvocatura Civica
7. Posizione Comandante del Corpo di Polizia Municipale

RICHIAMATA la nota dello scrivente prot. n. 32603 del 19/07/2024 ad oggetto "Proposta di D.G.C. n. 267/2024 ad oggetto "Modifica individuazione pesatura degli incarichi di Elevata Qualificazione".
COMUNICAZIONE

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 254 del 02/08/2024 ad oggetto "Macrostruttura del Comune di Roseto degli Abruzzi: aggiornamento funzionigramma" con la quale sono state in parte modificate le corrispondenti attribuzioni di responsabilità gestionale delle strutture organizzative in cui è articolato l'Ente e di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 81 del 31/03/2022;

RICHIAMATA la Determinazione Dirigenziale n. 237 del 02/11/2023 ad oggetto "Attribuzione incarico di E.Q. per il SETTORE II " Servizio II - Opere Pubbliche" ai sensi dell'art. 165 del CCNL 2022" con la quale è stato disposto di attribuire, ai sensi dell'art. 16 del CCNL 2022, per le motivazioni riportate in premessa, l'incarico di responsabile di Elevata qualificazione sul Settore II "SERVIZIO II - OPERE PUBBLICHE" all'arch. Ida PISCIELLA, Matr. 1545, dipendente a tempo pieno e indeterminato assegnata al Settore II per il periodo tra il 01/11/2023 ed il 31/12/2024;

PRESO ATTO, pertanto, che l'incarico di E.Q. disposto con l'atto sopra richiamato risulta scaduto al 31/12/2024;

RAVVISATE le condizioni per procedere alla emanazione di un ulteriore avviso pubblico per l'affidamento dell'incarico di responsabile di Elevata qualificazione sul Settore II "SERVIZIO II - OPERE PUBBLICHE";

RILEVATA altresì la necessità di disporre, per il termine strettamente necessario all'espletamento della procedura ad evidenza pubblica, una proroga dell'incarico disposto con la Determinazione Dirigenziale n. 237/2023 atteso il perdurare delle cogenti necessità di carattere organizzativo sottese alla individuazione della figura in questione;

DATO ATTO che:

- l'Avviso pubblico ad oggetto "Avviso esplorativo finalizzato alla selezione interna per conferimento incarico di elevata qualifica periodo 01/11/2023 – 31/12/2024 - Proroga", pubblicato sull'Albo Pretorio comunale al n. 2231 con scadenza per la presentazione delle candidature fissata al 30/10/2023, prevedeva la possibilità di "...proroga al più di sei mesi con eventuale provvedimento espresso";
- la Determinazione Dirigenziale n. 237/2023 prevedeva, nel determinato, quanto segue:
 - "...di stabilire che l'incarico può essere:
 - o (...);
 - o modificato nei contenuti, in termini di durata temporale o di prestazioni richiesta;"

CONSIDERATO che:

- occorre attribuire l'incarico di Elevata Qualificazione denominato **SETTORE II – SERVIZI TECNICI – Servizio II Opere Pubbliche**, istituito con Deliberazione di Giunta Comunale n. 241 del 20/07/2024, per le ragioni di cui al provvedimento citato e che si intendono interamente richiamate;
- detto incarico ha pesatura corrispondente a quanto determinato con gli atti sopracitati, e ad esso è collegata una retribuzione di posizione di € 8.000,00 oltre l'indennità di risultato massima pari al 15% della valore dell'incarico a valere sul fondo per le risorse decentrate;
- l'attribuzione dell'incarico a termini del disposto del vigente *Regolamento per l'istituzione delle posizioni organizzative* necessita di previa pubblicazione di bando interno;
- a termini di quanto disposto al punto 11 del deliberato della D.G.C. n. 241 del 20/07/2024, gli "...incarichi nuovi e quelli che saranno rinnovati alla scadenza **dovranno avere tutti scadenza alla data del 30/9/2025** posto che l'allineamento consentirà una rivalutazione complessiva degli incarichi in funzione dei fabbisogni di struttura".
- nelle more di quanto sopra si ritiene necessario disporre, in ossequio alle disposizioni sopra richiamate, una **proroga** dell'incarico di E.Q. per il SETTORE II " *Servizio II - Opere Pubbliche*" assegnato all'arch. Ida Piscicella giusta Determinazione Dirigenziale n. 237/2023 al fine di consentire l'espletamento della procedura e comunque sino al **31 Gennaio 2025**;

DATO ATTO che il regolamento per l'istituzione delle posizioni organizzative nel Comune di Roseto degli Abruzzi prevede che:

1. **I singoli dirigenti dei settori ove sono ricomprese le posizioni organizzative istituite provvedono, con atto scritto e motivato, al conferimento dell'incarico, esclusivamente ai dipendenti inquadrati nella categoria D, in possesso dei requisiti di seguito riportati e secondo i criteri di valutazione di cui all'allegato C:**
 - a- *Requisiti culturali;*
 - b- *Attitudini professionali;*
 - c- *Esperienze professionali acquisite.*
2. *L'ufficio personale, su richiesta del dirigente del settore interessato, provvede a pubblicare un apposito bando interno, da pubblicarsi sul sito internet del Comune, per l'acquisizione delle candidature dei dipendenti interessati. Nel bando saranno indicati i requisiti da possedere ed il termine di scadenza delle domande e trasmette le domande al dirigente interessato, previa valutazione della presentazione del curriculum e dei requisiti posseduti. Il Dirigente del settore interessato provvederà ad effettuare con i candidati interessati un colloquio motivazionale e di approfondimento e conferisce l'incarico con determinazione motivata. In caso di mancanza di candidature l'incarico potrà essere conferito direttamente dal dirigente ad un dipendente di categoria D.*

3. Ciascun incarico di posizione organizzativa viene conferito per un periodo pari alla durata dell'incarico dirigenziale di riferimento e comunque per un periodo non inferiore a sei mesi e non superiore a tre anni.

VISTO lo schema di avviso per il conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione presso il SETTORE II – SERVIZI TECNICI – Servizio II Opere Pubbliche, da conferire con decorrenza dal 01 Febbraio 2025 al 30 Settembre 2025, allegato nonché i relativi allegati;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147- bis del D.Lgs. n. 267/2000.

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento è il sottoscritto ing. Claudio Di Ventura in qualità di Dirigente del Settore II;

RILEVATO il pieno rispetto, in fase istruttoria e di predisposizione degli atti, delle disposizioni contenute nel Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e l'insussistenza di segnalazioni di conflitto di interessi da parte RUP;

ATTESO che con la sottoscrizione del presente provvedimento si dichiara l'insussistenza di condizioni di cause di conflitto di interesse nel presente procedimento, in capo allo scrivente Dirigente in conformità con quanto disposto ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 come introdotto dalla L. n. 190/2012, dell'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001, dell'art. 16 del Codice dei contratti DLgs n. 36/2023 , e del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici di cui al D.P.R. n. 62/2013 e dei dipendenti del Comune , approvato con Deliberazione di G.C. n. 352 del 18/12/2020.

VISTI:

- la Deliberazione di Giunta n. 78 del 29.02.2024 avente ad oggetto “Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021” e in particolare la SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE - Sottosezione di programmazione 2.3. - Rischi corruttivi e trasparenza;
- il presente procedimento ed il relativo provvedimento finale, possono essere sussunti sotto il processo identificato come P 139 “GESTIONE FONDO RISORSE DECENTRATE DIPENDENTI – EROGAZIONE BENEFICI ECONOMICI” e con riferimento all'Area funzionale di appartenenza, secondo la Classificazione ANAC, “A. Acquisizione e gestione del personale”, sono classificati nell'allegato B a rischio CRITICO e sono previste le seguenti misure specifiche:
- le misure specifiche afferenti il processo/procedimento di che trattasi di seguito riportate:

Misura	Tipologia	Indicatore di attuazione
controllo a campione per tipologie di indennità erogate	S Misure di controllo	n. controlli effettuati / n. erogazioni disposte => del 20%

la misura verrà quindi implementata nell'ambito del controllo successivo di regolarità amministrativa;

DATO ATTO che:

- sono comunque operative e rispettate le misure di prevenzione del rischio generali che impattano sull'azione amministrativa e in particolare:
 - la trasparenza e i connessi obblighi di pubblicazione
 - il codice di condotta e quindi l'obbligo di segnalare situazioni di conflitto di interessi che, nel caso di specie, non si rilevano come in precedenza attestato:

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 13 del Reg. (UE) 2016/679 Regolamento Generale Protezione Dati:

- i dati personali sono trattati per finalità di svolgimento e gestione della procedura e connessi adempimenti;
- il Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Roseto degli Abruzzi;

- il responsabile del trattamento dei dati è il Segretario Generale;
- il Responsabile della protezione dei dati (RPD-DPO) del Comune di Roseto degli Abruzzi, ai sensi dall'articolo 28, comma 3 del GDPR è la società FORMANAGEMENT SRL - Responsabile: Dott. Fabiano Santo.

D E T E R M I N A

1. di **DARE ATTO** che le premesse sono parti integranti e sostanziali del presente atto ai sensi dell'art.3 della L.241/90 e ss.mm.ii.;
2. di **RICHIAMARE** la Determinazione Dirigenziale n. 237/2023 con la quale è stato disposto di attribuire, ai sensi dell'art. 16 del CCNL 2022, per le motivazioni riportate nell'atto, l'incarico di responsabile di Elevata qualificazione sul Settore II "SERVIZIO II - OPERE PUBBLICHE" all'arch. Ida PISCIELLA, Matr. 1545, dipendente a tempo pieno e indeterminato assegnata al Settore II per il periodo tra il 01/11/2023 ed il 31/12/2024;
3. di **DISPORRE** per le motivazioni indicate in premessa, la proroga del suddetto incarico alle medesime condizioni sino al **31/01/2025**, nelle more dell'espletamento della nuova procedura per l'assegnazione dell'incarico di E.Q. attesa la scadenza dell'incarico di cui sopra;
4. Di **RIBADIRE** che l'incarico può essere:
 - *revocato, al venir meno dei requisiti necessari o a seguito di valutazione negativa o anche per la modifica o soppressione della posizione organizzativa;*
 - *modificato nei contenuti, in termini di durata temporale o di prestazioni richieste;*
5. Di **DARE ATTO** che la spesa complessiva annuale relativa alla retribuzione dell'indennità di posizione e a quella di risultato, pari nel valore massimo riconoscibile ad € 8.000,00 trova copertura in bilancio al capitolo di spesa di personale pertinente su cui è stanziato l'importo corrispondente;
6. di **APPROVARE** lo schema di avviso per il conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione presso il SETTORE II – SERVIZI TECNICI – Servizio II Opere Pubbliche, con decorrenza dal **01 Febbraio 2025** e sino al **30 Settembre 2025**, nonché i relativi allegati;
7. di **DARE ATTO** che l'avviso sarà pubblicato all'Albo pretorio e nella sezione Amministrazione Trasparente sottosezione di *Primo Livello Bandi di concorso*;
8. di **DARE ATTO** che il Responsabile del Procedimento, ai sensi della legge n. 241 del 7 agosto 1990 e s.m.i. è il sottoscritto ing. Claudio Di Ventura in qualità di Dirigente del Settore II;
9. di **ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
10. di **TRASMETTERE** il presente atto all'interessato, disponendone l'inclusione nel suo fascicolo personale, con trasmissione agli Uffici Personale/Finanziario per ogni opportuno seguito di competenza;
11. di **DISPORRE** che il presente provvedimento vada pubblicato all'albo pretorio dell'ente e nella sezione del Sito in Amministrazione Trasparente sotto sezione di primo livello "*Personale*" sotto sezione di II livello "*Posizioni organizzative*".

Il Dirigente Settore II
Ing. Claudio Di Ventura
F.to digitalmente